



THAI EASTERN BIO POWER PCL.

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
บริษัท ไทยอีสเทิร์น ไบโอ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ฉบับที่ 16 (เมษายน 2568)

ประกาศ ที่ TEBP-BOD 016

เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. บทนำ

บริษัท ไทยอีสเทิร์น ไบโอ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง ยั่งยืน และอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างสันติสุข ซึ่งปัจจัยที่สนับสนุนเรื่องดังกล่าวคือความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องของบริษัททุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติ

2. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจว่าด้วยเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชุมชนและสังคม คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรให้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมฉบับนี้ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่จะดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตและยั่งยืน

3. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (Corporate Social Responsibilities) โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจการด้วยการให้ความสำคัญดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ซึ่งบริษัทมุ่งหวังว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมควบคู่ไปกับการเจริญเติบโตของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งเป็น 8 หมวด ดังนี้

3.1 การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

- บริษัทมุ่งเน้นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- บริษัทจะดำเนินการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาคตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจ

- บริษัทจะรักษาความลับของลูกค้าตามแนวปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายการเก็บรักษาความลับของบริษัทและลูกค้า
- บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและหลีกเลี่ยงการทำรายการที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามแนวปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.2 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีเจตนารมณ์ในการร่วมมือกับสังคมและสาธารณะในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดเป็นนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชา ให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสม

3.3 การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สปีชีส์ เพศ เพศวิถี อายุ การศึกษา สภาพทางร่างกาย ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

3.4 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคต โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

- เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้
- ปลุกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม และการทำงานเป็นทีม
- จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
- จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับ โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับอายุ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล

- ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันเพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี
- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัท รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

3.5 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

- บริษัทมุ่งเน้นการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด
- บริษัทคำนึงมาตรฐานคุณภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงานในการผลิตสินค้า เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างคุ้มค่าและไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามนโยบายผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco Product) และ โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)
- การจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพและบริการผ่านทางเว็บไซต์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และโทรศัพท์ โดยทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสม
- บริษัทจะรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า ไม่เปิดเผย และไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางมิชอบ

3.6 ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

- บริษัทมีระบบการดูแลคู่ค้าและผู้จัดหาวัตถุดิบอย่างเป็นธรรม ทั้งในเรื่องของจำนวนปริมาณ และกำหนดราคาวัตถุดิบที่ชัดเจน เพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่คู่ค้า
- บริษัทมีหน่วยงานให้คำแนะนำแก่คู่ค้า ที่ต้องการลดปริมาณของเสียหรือเพิ่มมูลค่าของเสียอินทรีย์ ผ่านการให้ความรู้ด้านการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
- ในการจัดหาวัตถุดิบ บริษัทมีขั้นตอนการจัดหาและการตรวจรับวัตถุดิบที่โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

3.7 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อให้มีการหมุนเวียนการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้กำหนดกรอบในการทำงานดังนี้

- Zero Waste - บริษัทจะนำของเสีย ของเหลือจากกระบวนการผลิต และของที่ไม่ใช้แล้วมาก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- Zero Discharge - บริษัทจะบริหารจัดการน้ำและของเสียเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และป้องกันไม่ให้เกิดการปล่อยรั่วไหลออกสู่สาธารณะ

- Eco Industry - บริษัทจะเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในกระบวนการผลิตและลดของเสียจากกระบวนการผลิต

3.8 การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและตอบแทนสังคมอย่างแท้จริง โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างชุมชนที่เข้มแข็งและองค์กรที่ยั่งยืน ดังนั้นบริษัทจึงมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมโดยมุ่งเน้นเรื่องดังต่อไปนี้

- การสนับสนุนด้านการศึกษา เพื่อให้เยาวชนได้มีพื้นฐานความรู้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพ
- การสนับสนุนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้ชุมชนมีสุขภาพที่ดี ทั้งในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และจิตใจ
- การส่งเสริมให้เกษตรกรมีการจัดการสวนที่ดีเพื่อเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร
- การรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อให้บริษัทสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืนและลดผลกระทบในทางลบต่อชุมชน
- สนับสนุนการจ้างงานในชุมชนและเกื้อหนุนให้เกิดการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจภายในชุมชน

4. เพื่อให้นโยบายฉบับนี้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ สภาพของธุรกิจ หรือกฎระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลง จึงกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปี

นโยบายฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน 2568

บริษัท ไทยอีสเทิร์น ไบโอ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)



(นายเฉลิม โกกนุทากรณ์)

ประธานคณะกรรมการ